

*Société des enseignantes et enseignants  
retraités et francophones du Nouveau-Brunswick*

**COLLOQUE DES DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS  
DE CERCLES**

**Tenu le mardi 5 novembre 2013 à l'Auberge Atlantic Host  
Bathurst, N.-B.**

Le colloque 2013 a réuni (25) dirigeantes et dirigeants de cercles ainsi que huit (8) membres du Conseil.

**1. Ouverture et message de la présidente**

La présidente de la SERFNB, Sonia Roy, souhaite la bienvenue aux dirigeantes et dirigeants des cercles et les remercie de leur participation qui témoigne de leur dévouement pour la SERFNB. Ce colloque est l'occasion de partager pour les cercles. Elle leur fait part de l'effectif qui a augmenté à 1948 depuis peu; les moyens utilisés par les cercles ont porté leurs fruits. Une lettre préparée antérieurement pour les nouveaux retraités sera révisée et envoyée aux cercles, qu'ils pourront utiliser comme moyen de recrutement.

**2. Présentation des participantes et des participants**

La présidente demande aux participantes et participants de se présenter en indiquant quel cercle ils représentent, leur titre au niveau de leur cercle et de donner une de leur passion. Elle inverse à l'ordre du jour les numéros 7 et 9.

**3. Communications :**

Cyrille Sippley informe les participants sur la pétition sur l'Éducation préparée par la FÉÉCUM qui a été envoyée aux membres de la SERFNB. Il leur explique la raison d'être de cette pétition et son importance pour la SERFNB. C'est pour conscientiser tous les partis politiques sur l'importance de l'éducation au Nouveau-Brunswick. C'est important que le plus grand nombre de personnes signe cette pétition vu son importance. Pour accéder à la pétition, il suffit d'aller à la page d'accueil de la FÉÉCUM et elle s'y trouve

La présidente informe les participantes et participants sur le débat de notre régime de pension. Notre régime est basé sur la loi de pension des enseignants. Les membres actifs participent au fonds de pension ainsi que le gouvernement. On siège autour d'une table avec la FENB; les discussions n'ont pas encore commencé. Un comité de pension a été mis sur pied par la SERFNB présidé par Jean-Eudes Godin. On attend le rapport de l'actuaire, Robert Blais, pour fournir des pistes de solutions. On n'a pas encore eu de

pour parler avec le gouvernement. On ne veut pas de changements pour les retraités actuels; nous sommes capitalisés à 90% et on n'a pas de problème. Elle souhaite bon succès à la coalition, mais signale que leur bataille n'est pas notre bataille. On veut le statu quo, mais nous sommes ouverts à différents scénarios. Le directeur général ajoute que la position de la SERFNB n'a pas changé et ne s'engage pas à appuyer la coalition, mais les individus sont libres de les supporter. On ne veut pas un modèle pour tous.

#### **4. Distribution de documents**

Le directeur général explique les documents faisant partie de la trousse remise aux dirigeantes et dirigeants :

- la ristourne d'automne des cercles :
- les reçus pour fin d'impôt pour les membres inscrits à l'option A (ceux-ci seront envoyés par la poste)
- la liste des jubilaires 2014 actifs; il leur demande de vérifier s'il manque des noms à la liste pour leur cercle ou s'il y a des années à corriger;
- le guide des assises annuelles avec l'ajout des recommandations faites suite au congrès 2012;
- la liste des membres actifs de leur cercle au 31 octobre 2013. Il leur demande de bien vouloir vérifier les adresses de courriel qui sont indiquées par un « X » puisque celles-ci n'ont pas marché lors du dernier message aux membres.
- Il leur remet la liste des membres inscrits à l'option B qui ne sont plus des membres actifs,
- une copie de la dernière revue Entre Nous pour archivage destinée au secrétaire du cercle;
- le formulaire d'évaluation du colloque ainsi que le formulaire d'évaluation du directeur général pour les cercles.
- Il leur montre une plaque préparée par le cercle Alcide-F.-LeBlanc pour le décès des membres du cercle, une idée apportée au colloque 2012 par le cercle Madawaska.

#### **5. Activité des participantes et participants – ligne du temps – Sonia Roy**

La présidente, Sonia Roy, présente les réalisations de la SERFNB depuis sa fondation en 1986. Le résumé a été préparé par Hector Cormier. Elle présente les réalisations de chaque présidence de la SERFNB depuis ses débuts. À partir des réalisations antérieures, les participantes et participants sont divisés en quatre groupes selon les régions pour énumérer les succès et les défis des cercles dans chaque région, et les inscrire sur la pancarte à cet effet.

#### **6. Dîner : 12 h à 13 h**

#### **7. Activité : Succès et défis des cercles Nord-Ouest, Nord, Nord-Est, Sud-Est**

Pour faire suite à l'activité au no 5, un porte-parole de chaque groupe présente les résultats de leur groupe.

Françoise Beaulieu se propose de préparer une présentation PowerPoint des réalisations de la SERFNB qui serait envoyée à chaque présidence des cercles. On suggère d'envoyer un formulaire d'adhésion aux Conseils scolaires pour remettre aux nouveaux retraités et de faire des contacts avec les cercles de l'AEFNB pour recruter les nouveaux retraités. Dans certains cercles, les enseignants retraités sont invités au banquet des nouveaux retraités du cercle de l'AEFNB.

Voici la liste des succès et des défis ressortis des groupes : cette liste sera envoyée à tous les cercles.

#### **Succès :**

- Les membres qui récupèrent un nouveau membre sont éligibles pour le tirage d'une peinture;
- Plaque « In Memoriam »
- Sondage en fin d'année pour d'autres activités;
- La loterie moitié-moitié est divisée en cinq pour avoir plus de gagnants
- Liens avec d'autres groupes
- Messages par courriel au lieu du réseau téléphone
- Organiser un congrès
- Membre du cercle comme président provincial
- Soutien social pour certains retraités vivant seuls
- Les rencontres sociales
- Prix de reconnaissance au niveau du cercle et pour les jubilaires
- Système électronique - contacts faits par courriel à 90%
- Conférence – régime de pension
- Fonds d'aide - dons
- Le recrutement va bien
- Un logo pour le cercle (Edgar-Poirier et Beauséjour)
- Révision des statuts et règlements
- Projet de parrainage pour le recrutement
- Déjeuner de la non-rentree
- Rallye de connaissance
- Journal pour le cercle
- Bourse pour un finissant qui poursuit ses études en éducation
- Bannière avec logo provincial et celui du cercle
- Souper de Noël
- Dîner loterie – pour envoyer des membres au congrès

#### **Défis :**

- Recrutement et rétention des membres
- Les hommes sont absents des conseils d'administration des cercles
- Reconnaître les membres qui font des exploits en dehors du cercle
- Finances pour les petits cercles
- Implication des membres – accepter des postes de responsabilité
- La solidarité des membres
- Recrutement des dirigeants – la relève – les enseignants sont impliqués partout
- Système électronique
- Mandat des dirigeants - trop long/trop court
- Organisation du congrès
- Conscientiser les membres à la solidarité – on est nombreux – on peut faire un impact
- Partenariat avec les conseils scolaires – service de location – programme de lecture – on leur rend service
- Obtenir des rabais/bénéfices (magasins, restaurants) pour les membres
- Trouver une personne à la présidence du cercle

Les participantes et participants, encore en équipes, sont demandés d'établir une vision futuriste pour la SERFNB et pour les cercles d'ici les prochains cinq ans (2018).

- **Au niveau des cercles**
  - Élection à la présidence (qu'il y ait plus d'un candidat)
  - Tous les retraités soient membres du cercle
  - Renouveler les activités pour (technologie)
  - Mini conférence ou atelier sur différents champs d'intérêt
  - Activités entre les cercles (vins fromages, conférences, spectacle)
  - Implication des nouveaux retraités
  - Développer un sentiment d'appartenance
  - Continuer les rencontres sociales
  - Rejoindre les nouvelles générations électroniques retraitées et les impliquer
  - 100% des nouveaux retraités deviennent automatiquement membres de la SERFNB
  - Une cause pertinente à supporter et défendre pour le cercle
  - Sensibiliser les enseignants actifs
  - Nouvelle approche pour susciter l'intérêt
  - Trouver une activité avec la participation de 100% des membres
  
- **Au niveau de la SERFNB**
  - Présence aux cercles des représentants de région
  - Présentation électronique sur différents sujets (PowerPoint)
  - Être proactif (lobbying) secteur éducation, pension
  - La pension des enseignants

- La relève - foncer
- Maintenir la valeur de l'assurance-vie après l'âge de 70 ans
- Protection de nos acquis – chien de garde
- Plus de visibilité dans les médias

## **8. Présentation : court métrage « Les 10 dernières années de la vie » - Claire Gay :**

Claire Gay, représentante de la SERFNB à la Coalition explique le but de l'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick et ajoute qu'un sommet eut lieu en novembre 2012. Une conférence francophone aura lieu le 7 novembre prochain par meastroconférence et on peut s'y inscrire à l'adresse melanie@nbanh. Le but est d'améliorer le sort des aînés. Une trousse sur Vieillir en Santé sera remise aux participantes et participants contenant plusieurs dépliants sur des sujets pertinents au bien-être des aînés. Elle mentionne qu'un guide est disponible au niveau de la province sur des activités pour les aînés.

Elle présente un court métrage intitulé « **Les 10 dernières années de la vie** » qui porte à réflexion sur l'importance de bien se nourrir et de demeurer actif.

## **9. Présentation : Santé et Mieux-être – Sonia Roy**

La présidente, Sonia Roy, remet une trousse aux participantes et participants sur le mieux-être intitulé « **Mouvement du mieux-être** » qui complète la présentation de Claire Gay. On doit changer la culture des gens en les encourageant et en prenant des engagements envers leur mieux-être. Chaque cercle recevra une trousse contenant des suggestions d'activités de vie saine pour leur cercle. Des prix sont offerts pour les activités. Un numéro de ligne d'information sans frais pour les aînés est maintenant en vigueur au bout de laquelle une personne répond et non une machine; elle remet le numéro à chaque cercle.

## **10. Message du directeur général**

- a. **Effectif et recrutement** :* Aller chercher le plus grand nombre de membres que possible. Des dépliants sont inclus dans leur trousse.
- b. **Drapeau de la SERFNB** :* à la demande du cercle John-Vallilee, on a fait préparer une esquisse d'un drapeau pour la SERFNB. Le conseil se penchera sur le choix du drapeau et en avertira les cercles pour ceux qui voudront s'en procurer un.
- c. **Prix de Reconnaissance** :* Il leur explique la formule du prix de reconnaissance et le trophée remis au récipiendaire et leur demande leur opinion sur la confection d'un trophée significatif à la SERFNB et est-ce qu'on devrait lui donner le nom d'une personne qui a œuvré d'une façon spéciale pour la SERFNB.  
***Suggestions des membres** :* Donner un nom au trophée enlève la valeur ou la reconnaissance au récipiendaire; toutefois, le trophée pourrait être changé pour avoir quelque chose de distinctif ou caractéristique à la Société.

- d. **Entre Nous – correspondant (e) – qualité des photos** : Dans le prochain numéro de l'Entre Nous, nous inclurons un questionnaire pour demander quels sont les membres qui veulent recevoir la revue de façon électronique (celle-là est en couleur). Dépendamment du résultat, ceci pourrait diminuer les coûts de la poste pour envoyer la revue. On ne peut pas améliorer la qualité des photos envoyées par les cercles pour la revue; il leur demande donc d'envoyer des photos de bonne qualité.

## **11. Évaluation, remerciements et fin de la réunion**

La présidente remercie les participantes et participants pour leur participation active à ce colloque et leur demande de bien vouloir remplir le formulaire d'évaluation inclus dans leur trousse et le remettre avant leur départ ainsi que l'évaluation du directeur général. Une nouvelle section dans le prochain numéro de la revue sera réservée pour une recette santé.

La séance est levée à 2 h 25